

INVESTIGADOR/A PARA TRABAJAR EN NANOMAGNETISMO

Ref: MAGNETO-INVESTIGO-2022 (19)

Requisitos generales Programa Investigo

- Edad comprendida entre los 16 y los 29 años en el momento de comenzar la relación contractual
- Desempleados e inscritos como demandantes de empleo en el servicio público de empleo en el momento de comenzar la relación contractual
- No se podrán contratar personas jóvenes que hayan desempeñado cualquier tipo de puesto de investigación en IMDEA Nanociencia en el plazo de 6 meses inmediatamente anteriores

Descripción

Se convoca una plaza de Investigador/a para trabajar en nanomagnetismo.

Las principales funciones a desarrollar por el/la candidato/a serán:

- Fabricación de nanoestructuras por electrodeposición
- Estudio del comportamiento colectivo de distribuciones tridimensionales de nanohilos con defectos químicos para el anclado de paredes magnéticas y de nanohilos con gradientes de composición en los que se esperan comportamientos de tipo ratchet en el movimiento de las paredes. Caracterización magnética de estos nanohilos por magnetometría MOKE (magnetismo superficial) y magnetometría VSM (magnetismo de volumen).
- Estudio del comportamiento magnético de nanohilos individuales

Requisitos

- Licenciatura o Grado en Ciencias Físicas o disciplinas similares
- Máster en temas de Física, Química o Ciencia de Materiales.
- Conocimiento de conceptos de magnetismo
- Habilidades comunicativas (orales y escritas) en inglés y español.
- Capacidad de trabajo en equipo, flexibilidad y adaptabilidad para realizar múltiples tareas.

Condiciones

- Contrato laboral a tiempo completo
- Salario bruto anual: se corresponderá a los estándares de IMDEA Nanociencia y las bases reguladoras del Programa Investigo
- Duración del contrato: 24 meses

En cuanto a las medidas implementadas en materia de conciliación e igualdad de género, el centro cuenta con un **Plan de Género (2019-2023)** cuya ejecución está apoyada por el Grupo de Género, formado por investigadores, técnicos y gestores.

El plan tiene 4 líneas de acción en torno a las cuales se han diseñado medidas para promover la igualdad:

1. Afianzar las cuestiones de igualdad de género, lideradas desde dirección
2. Identificar las estructuras y procedimientos de toma de decisiones
3. Promover la contratación, retención y promoción de mujeres investigadoras, incluyendo puestos de más alta responsabilidad
4. Mejorar el ambiente de trabajo y las medidas de conciliación

En enero de 2022 la Comisión Europea concedió al centro el “HR excellence in research” al presentar un Plan de Acción a 5 años para mejorar diferentes aspectos de gestión de RRHH, incluyendo la igualdad de género

Lugar de trabajo: Fundación IMDEA Nanociencia, C/Faraday 9, Madrid 28049

Presentación de solicitudes

Sólo se valorarán los CV que sean enviados a través del siguiente [enlace](#). Se deberá aplicar a la oferta 19.

Evaluación de candidaturas

Para la evaluación, se valorará la adecuación entre la formación académica y las funciones a desempeñar previamente descritas en la oferta.

Se notificará vía e-mail la resolución a los candidatos.

Contrato financiado por la Unión Europea – Next Generation EU, a través del “Programa Investigo”, en el marco del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea.